



SORBONNE  
UNIVERSITY  
ABU DHABI

# La Gazette

10<sup>ème</sup> édition Juin 2020

- 02 Message de la Vice-Chancelière
- 04 Rembobinons !
- 07 Conseil d'administration
- 08 Face-à-face
- 10 Une minute avec ...
- 12 Lutte contre la COVID-19
- 14 Autour du monde
- 22 La section du conseil étudiant
- 26 Go Foxes!
- 28 Reforest'Action
- 30 Centre d'Intelligence Artificielle de la Sorbonne
- 32 Le Career Centre
- 34 Dans nos rayons
- 36 Soutenir les jeunes femmes dans le monde de la finance
- 40 Élection du Conseil des Alumni



# Message de la Vice-Chancelière



Chers tous,

**En janvier dernier, je prenais mes fonctions avec beaucoup d'enthousiasme, convaincue de la contribution unique qu'apporte Sorbonne Université Abu Dhabi à la diversité du paysage académique des Émirats arabes Unis et de son potentiel de développement.**

Quelques semaines plus tard, la pandémie a constitué un défi inédit et testé nos capacités d'adaptation. Personne ne peut se réjouir de salles de cours sans étudiants et de la tristesse d'un campus vidé de ses forces vives. Tant d'événements préparés de longue date et qui s'annonçaient passionnants ont dû être reportés. Pourtant, alors que la priorité était de préserver la santé de tous grâce aux efforts de chacun, nous avons su tirer profit de cette épreuve pour innover, inventer, nous renouveler, et être mieux préparés aux défis que l'avenir nous réserve. Les enseignements à distance ont été rapidement et efficacement mis en place ; des dispositifs ont vu le jour pour accompagner nos étudiants et apporter un soutien à ceux qui en avaient le plus besoin. Les modalités d'examen ont été adaptées pour préserver les conditions d'équité et l'exigence de qualité que sanctionnent nos diplômes. Ces défis ont pu être relevés grâce à ce qui constitue la richesse de notre université: des enseignants-chercheurs dévoués et à l'écoute des étudiants, un personnel administratif compétent et motivé, et enfin, des étudiants volontaires, souvent passionnés, qui ont fait preuve d'une patience et d'un sens des responsabilités que je souhaiterais saluer.

Je suis fière également que nous ayons collectivement pu maintenir le cap défini dans le nouveau plan stratégique et que le nouvel élan de Sorbonne Université n'ait pas été cassé. Nous n'avons renoncé à rien de nos ambitions : SCAI se développe et les chaires d'excellence en intelligence artificielle se mettent en place, notre offre pédagogique s'étoffe, un nombre de plus en plus grand de candidats manifeste son intérêt pour notre Université. C'est donc vers l'avenir qu'il faut maintenant se tourner.

Mais avant, chers lecteurs, prenez le temps d'une pause pour parcourir cette nouvelle édition de *La Gazette* qui vous fera virtuellement voyager et découvrir les histoires des membres de notre communauté.

Bonne lecture !

**Silvia Serrano**

Vice-Chancelière  
Sorbonne Université Abu Dhabi



# Rembobinons !



Inauguration du Centre d'Intelligence Artificielle de la Sorbonne Abu Dhabi

## Les Majlis littéraires : le prix Goncourt 2019

8 décembre 2019

À cette occasion, Vital Rambaud et les étudiants qui ont fait partie du jury « Le Choix Goncourt de l'Orient » ont évoqué la rentrée littéraire, le choix de Sorbonne Université Abu Dhabi pour le « Goncourt de l'Orient » et le livre qui s'est vu décerner le Prix Goncourt 2019 : *Tous les hommes n'habitent pas le monde de la même façon* de Jean-Paul Dubois.

## Les Diwan de la Sorbonne - L'essence du "Oud": explications du virtuose et chanteur Mustafa Saïd (en partenariat avec le CEFAS)

22 janvier 2020

Entre explications et exemples joués, Mustafa Saïd nous a proposé une comparaison esthétique entre la façon de jouer du luth au Moyen-Orient et dans la Péninsule arabique.

## Festival du Nouvel An coréen

23 janvier 2020

Sorbonne Université Abu Dhabi a célébré le Nouvel An coréen sur son campus. Les visiteurs ont pu découvrir de nombreux produits traditionnels et goûter ainsi à la gastronomie coréenne. L'après-midi était animée par le groupe Badi.

## Inauguration du Centre d'Intelligence Artificielle de la Sorbonne Abu Dhabi

26 janvier 2020

À cette occasion, Sorbonne Université Abu Dhabi, Thales Group et Total ont signé les chaires d'excellence du Centre d'Intelligence Artificielle (SCAI - Abu Dhabi). La journée a également été marquée par la présentation du Dr. Jim Kurose, ancien assistant directeur pour l'informatique et les sciences de l'information et de l'ingénierie à la fondation nationale

des sciences des États-Unis, ancien directeur assistant pour l'intelligence artificielle à la Maison Blanche - bureau des politiques publiques pour la technologie scientifique, professeur invité et conseiller du centre d'intelligence artificielle de Sorbonne Université. Cette présentation portait sur l'Intelligence artificielle, promesses, défis et perspectives internationales. [Cliquez-ici pour voir ou revoir la présentation.](#)

## Inauguration du Career Centre

26 janvier 2020

Sorbonne Université Abu Dhabi a inauguré son Career Centre : un espace unique regroupant l'ensemble des services d'aide à l'insertion des étudiants dans le monde du travail. En partenariat avec les entreprises, le Centre met à disposition des étudiants toutes les ressources nécessaires pour les préparer à entrer sur le marché du travail.

## Éthique et tolérance : perspective philosophique de l'autre

28 janvier 2020

Cet atelier était organisé en amont d'une conférence internationale sur la tolérance qui sera organisée par le Département de Philosophie et Sociologie à SUAD dans le courant de l'année 2020, en partenariat avec le Département de l'Éducation et des Savoirs - ADEK. Ce fut l'occasion de réunir des étudiants de différentes disciplines, intéressés par le concept de tolérance et qui souhaitaient discuter des problématiques philosophiques et des défis liés à des domaines clés tels que l'éthique, la politique, les sciences sociales ou la métaphysique.

## Festival des Sciences d'Abu Dhabi

30 janvier - 8 février 2020

Sorbonne Université Abu Dhabi a participé au Festival des sciences d'Abu Dhabi en proposant des expériences qui ont permis aux écoliers de découvrir les pouvoirs de l'électromagnétisme.

## Les Majlis Littéraires : Olivier Gallet et Christophe Pradeau : « Que peuvent les Humanités numériques ? L'exemple de l'HyperApollinaire »

9 février 2020

Vital Rambaud a accueilli Olivier Gallet et Christophe Pradeau, maîtres de conférences à la Faculté des Lettres de Sorbonne Université, pour comprendre ce que peuvent apporter les Humanités numériques et nous montrer l'exemple de l'HyperApollinaire.

## CinemaNa - CAPHARNAÛM, de Nadine Labaki

17 février 2020

Capharnaüm a été nommé au festival de Cannes (Prix du Jury) et aux Golden Globes Awards. Après la projection, nous avons eu le plaisir de discuter avec la réalisatrice Nadine Labaki en vidéoconférence. En partenariat avec NYUAD, le Arts Center à NYUAD et avec le soutien du Conseil Palestinien des Affaires.

## Journée Portes Ouvertes 2020

19 février 2020

Sorbonne Université Abu Dhabi a organisé son annuelle journée portes ouvertes pour accueillir les étudiants, lycéens, parents et conseillers principaux d'éducation et leur présenter les programmes de licence, master et Exécutive Éducation disponibles. Tous ont pu participer à des tours guidés ainsi qu'à des séances d'information.

## Hay Festival - Wole Soyinka, Prix Nobel de littérature nigérian

25 février 2020

Nous avons eu l'honneur d'accueillir le premier prix Nobel de littérature africain, le poète et dramaturge Wole Soyinka.

## Les Diwan de la Sorbonne - Gastronomie, Patrimoine et Identité aux Émirats Arabes Unis (en partenariat avec le CEFAS)

26 février 2020

Sorbonne Université Abu Dhabi (SUAD) et le CEFAS ont organisé cette conférence dans le cadre des Diwan de la Sorbonne. Trois panélistes ont discuté du rôle de la gastronomie dans la société émirienne.

## Hay Festival - Quel rôle pour la poésie aujourd'hui ?

27 février 2020

Évènement du Hay Festival à Sorbonne Université Abu Dhabi, ce débat entre Adonis, Yang Lian, Zuleikha Aburisha, Volker Braun, Pierre Joris et Serge Pey s'attachait au rôle et aux objectifs de la poésie dans le monde contemporain.

## Hay Festival - Introduction à la connaissance de l'univers.

27 février 2020

Ancien élève du Dr. Hawking avec qui il a fait sa thèse, le Dr. Christophe Galfard est monté sur scène pour une conférence-débat animée.



Festival des Sciences d'Abu Dhabi



**Prof. Silvia Serrano**  
Vice-Chancelière  
Direction  
Extension: 9101

# Les nouvelles recrues



**Amjed Mohammad**  
Administrateur base de données Senior  
Transformation numérique et innovation  
Extension: 9505



**Sarfaraz Ahmed**  
Consultant support applications  
Transformation numérique et innovation  
Extension: 9836



**Priyanka Ramesh**  
Chef de section  
Conseil et Ressources  
Vie étudiante  
Extension: 9300



**Stavros Christopolous**  
Professeur assistant  
Sciences & Ingénierie  
Extension: 9141



**Alejandro Tejedor**  
Professeur assistant  
Sciences & Ingénierie  
Extension: 9416



**Caroline Autret**  
Chef de Département  
Archéologie et Histoire de l'art  
Extension: 9124

# Conseil d'administration

**S.E. Zaki Anwar Nusseibeh, ministre d'État, est le président du conseil d'administration. Le professeur Jean Chambaz est président de Sorbonne Université et vice-président du conseil d'administration de Sorbonne Université Abu Dhabi. Sorbonne Université Abu Dhabi est dirigée par le professeur Silvia Serrano, Vice-Chancelière, et par deux Vice-Chanceliers adjoints pour les Affaires académiques et pour les Affaires administratives.**

**S.E. Zaki Anwar Nusseibeh**  
Président du conseil d'administration  
Ministre d'État

**Professeur Jean Chambaz**  
Vice-président du conseil d'administration  
Président de Sorbonne Université

**S.E. Salama Ajlan Alameemi**  
Membre du conseil d'administration  
Directrice générale de l'autorité des contributions sociales – Ma'an

**S.E. Mohamed Mahmoud Al Khaja**  
Membre du conseil d'administration  
Directeur de cabinet au Ministère des Affaires étrangères et de la Coopération internationale

**S.E. Tareq Abdul Raheem Al Hosani**  
Membre du conseil d'administration  
Président-directeur général chez Tawazun Conseil Economique

**M. Mohammed Khalifa Al Nuaimi**  
Membre du conseil d'administration  
Directeur des Affaires éducatives du bureau du sous-secrétaire du Prince héritier d'Abu Dhabi

**Professeur Alain Tallon**  
Membre du conseil d'administration  
Doyen de la Faculté Des Lettres de Sorbonne Université

**S.E. François Delattre**  
Membre du conseil d'administration  
Secrétaire général du ministère de l'Europe et des Affaires étrangères

**Mme. Pascale Sourisse**  
Membre du conseil d'administration  
Président et directeur général Thales International

**M. Stéphane Michel**  
Membre du conseil d'administration  
Président de la division exploration & production Moyen-Orient/Afrique du Nord chez Total



//  
**Faites de votre mieux avec calme et paix intérieure**

**Vous êtes titulaire de deux licences, de deux masters et d'un Doctorat, tous obtenus à Sorbonne Université Abu Dhabi. Que vous ont apporté ces diplômes en termes de connaissances et de carrière ?**

Le premier pas vers le succès est d'étudier ce que l'on aime. Chaque langue, objet d'étude ou savoir supplémentaire que l'on acquiert offre un avantage compétitif à celui qui le possède et lui permet, tout au long de la vie, de faire de meilleurs choix et de prendre des décisions éclairées.

**Pourquoi avez-vous choisi la durabilité et la planification stratégique comme sujet de thèse ?**

Étudier la durabilité et la planification stratégique, c'est s'intéresser aux problématiques contemporaines comme à celles de l'avenir de l'humanité sur cette terre. Ces deux thèmes invitent à réfléchir sur les moyens d'assurer un équilibre entre tous les secteurs de la société humaine, ainsi qu'entre les besoins actuels et ceux des générations futures. Les Émirats Arabes Unis accordent ainsi une importance considérable au développement durable et le considèrent même comme une priorité nationale.

## Face-à-face

**Dr. Majed Al Khemeiri**

Vice-Chancelier adjoint pour les affaires administratives,  
Sorbonne Université Abu Dhabi

**S.A. Cheikh Mohammed a annoncé que le thème de l'année 2020 serait "en prévision des 50 prochaines années". Comment pensez-vous que Sorbonne Université Abu Dhabi s'inscrit dans la logique de ces cinquante prochaines années ?**

S.A. Cheikh Mohammed a toujours insisté sur le fait que l'homme est une clé essentielle du développement. Or, le développement humain s'écrit, pour la plus grande part, à l'université. Les universités jouent un rôle important dans la mise en œuvre de la vision des leaders du pays.

**Vous êtes un bel exemple de réussite. Quels conseils pouvez-vous donner aux étudiants ?**

Je ne sais pas si je suis « quelqu'un qui a réussi ». Plutôt que de donner des conseils, je préfère partager ce qui, dans mon expérience, pourrait aider le lecteur.

Tout d'abord, je pense que la concentration et l'attention sont les qualités les plus importantes pour augmenter ses performances. Aujourd'hui, les sources de distraction sont si nombreuses qu'il est préférable d'apprendre à maintenir son attention pour répondre aux défis auxquels nous sommes confrontés.

Il y a, ensuite, le perfectionnement continu. Je pense qu'il est nécessaire de progresser étape par étape pour atteindre ses objectifs. La vie est un marathon dans lequel il faut conserver son énergie. Mieux vaut progresser lentement plutôt que par grands sauts désordonnés.

Il faut, enfin, conserver une paix intérieure. L'urgence et la sollicitation incessante empêchent d'atteindre ses objectifs. On peut, en revanche, faire preuve de détermination et de persévérance en entretenant cette paix intérieure.

**Quelle est votre citation préférée ?**

Faites de votre mieux avec calme et paix intérieure. Vous gagnerez ainsi de la confiance en vous et vous sentirez plus à l'aise. La réussite échappe à notre contrôle. Mais on peut toujours viser le meilleur dans ce qu'on entreprend.



# Une minute avec ...

**Mirna Nafea**

Alumna de Sorbonne Université Abu Dhabi

## Les jeunes diplômés peuvent obtenir le bon emploi

Chaque année, le forum des carrières Astrolabe rassemble plus de 50 entreprises publiques et privées représentant les principaux secteurs d'activités présents aux Émirats Arabes Unis. Le forum propose en parallèle de l'exposition, des échanges avec les employeurs dans le cadre des conférences et des ateliers organisés avec les dirigeants de ces entreprises ou avec des experts internationaux opérant dans de nombreux domaines et professions. C'est l'occasion annuelle pour les étudiants de rencontrer de nombreux employeurs et de trouver une opportunité de stage ou d'emploi.

Depuis 10 ans, l'entreprise Nomada Les Arts Nomades Cie établie à Dubaï, a à cœur de soutenir le forum Astrolabe en venant y recruter des bénévoles, des stagiaires et des collaborateurs. Aujourd'hui, Mirna – Alumna de la Sorbonne Abu Dhabi et collaboratrice de Nomada depuis un an – nous fait part de sa belle expérience, notamment lors du 10ème anniversaire du spectaculaire Festival des Lumières de Sharjah.

## Mirna, qu'avez-vous fait une fois diplômée et que faites-vous aujourd'hui ?

En Mai 2019, j'ai obtenu mon diplôme en Langues Étrangères Appliquées. Quelques mois plus tôt, en mars, j'avais visité le stand de Nomada au Forum des carrières Astrolabe et là, ils m'ont proposé une offre de stage. Aujourd'hui, je travaille toujours chez Nomada dans l'équipe en charge du développement commercial.



## Pourquoi avez-vous choisi de travailler pour Nomada ? Est-ce l'emploi de vos rêves ?

À Nomada, nous travaillons pour des événements gouvernementaux comme le Sharjah Carnival, Sharjah Youth ou encore la 10ème édition du Festival des Lumières de Sharjah. Le Festival des Lumières de Sharjah était un hub d'idées qui comprenait différentes installations vidéos. Nous étions en charge des installations vidéos diffusées sur plusieurs bâtiments comme la mosquée Al Noor, la mosquée de Sharjah, la maison de la justice de Khor Fakkan et la mosquée Sheikh Rashid Bin Ahmed Al Qasimi à Dibba Al Hisn. La projection vidéo sur les mosquées est une problématique très sensible et les EAU sont le seul pays à le faire en utilisant la technique de mapping vidéo. C'est très gratifiant de faire partie de la seule équipe qui réalise ce type de projets exceptionnels.

## Quel était votre rôle pendant le festival ?

J'étais en charge de l'aspect production. J'organisais le transport et devais m'assurer que tout le monde arrive sain et sauf, je travaillais avec les volontaires et résolvais les problèmes de logistique. Par ailleurs, j'ai participé à la révision de l'ouvrage que nous devions produire pour la 10ème édition. Il s'agissait d'un livre qui recueillait les souvenirs des dix dernières années.

## Quels défis avez-vous rencontrés ?

La 10ème édition du festival des lumières de Sharjah était un événement très spécial. C'était la première fois que la vision de la direction et du Président était appliquée. Leur projet consistait à impliquer des étudiants dans les activités du festival et à les responsabiliser pour qu'ils produisent un show du début à la fin.

Des étudiants de l'université de Sharjah et de l'université américaine de Sharjah ont donc participé et produit leur propre show sous la direction d'un artiste français. Un étudiant de la Sorbonne Abu Dhabi a également été voix-off pour l'un des films du festival. Des artistes locaux et internationaux ont fait le déplacement pour venir assister à ce festival qui a duré dix jours et a accueilli plus de



10 millions de visiteurs. Ce fut un véritable succès, le fruit d'un travail intensif et d'une longue préparation. En tant que jeune diplômée, il m'a parfois été difficile de comprendre les dynamiques et comment les choses fonctionnaient. Mais dans l'événementiel, il est impossible de donner des instructions immuables car c'est un milieu où la situation change souvent, il faut donc être réactif, s'adapter et trouver des solutions.



Travailler avec des étudiants était intéressant mais compliqué. Travailler avec des experts est plus simple puisqu'ils vous guident, mais lorsque vous travaillez avec des étudiants, c'est vous qui devez les guider !

## Quel est votre conseil aux étudiants de Sorbonne Université Abu Dhabi ?

Le Forum des carrières Astrolabe est une chance inestimable de rencontrer de nombreuses entreprises de différents domaines. Cela nous permet d'apprendre les compétences requises par diverses entreprises dans plusieurs secteurs. Cette expérience permet de bien préparer sa carrière et vous aide à construire votre CV, en fonction de votre domaine préféré, de vos besoins et de vos attentes. Je recommanderai donc à tous les étudiants de ne pas hésiter à se rendre au Forum et à se présenter aux différentes entreprises.

# Lutte contre la COVID-19 : Une alumna de la Sorbonne nous parle de son histoire pendant la pandémie

**Farah, vous avez été directement confrontée, voir « immergée » pendant plus de deux mois par une situation inimaginable, inédite et éprouvante pour tout le monde. Pouvez-vous nous en dire plus sur votre expérience personnelle et professionnelle avec le virus COVID-19 ?**

Oui, en effet, je n'aurais jamais imaginé pendant mes études et au début de ma vie professionnelle, que le monde connaîtrait une crise sanitaire et humaine de cette ampleur.

Mon travail aux Services de Soins Ambulatoires de SEHA a commencé il y a plus de deux ans, suite à mes études de master en économie de la santé à l'Université Sorbonne Abu Dhabi. Jusqu'à la pandémie, je travaillais en tant que responsable de la gestion et du contrôle des performances au Département Qualité. Lorsque la pandémie de COVID-19 est survenue, et sous la pression des besoins du pays, mes responsabilités et mon rôle ont rapidement évolué pour me permettre de m'impliquer totalement dans les efforts de lutte contre la pandémie.

Actuellement, je travaille dans le cadre du programme national de dépistage de la maladie à Coronavirus 2019, qui a été lancé à la demande de Son Altesse, le Sheikh Mohammed Bin Zayed Al Nahyan, Prince Héritier d'Abu Dhabi et Commandant Suprême Adjoint des Forces Armées des Emirats Arabes Unis.

Suite à sa visite au premier centre de dépistage au volant à Zayed Sports City, Sheikh Mohammed a été tellement impressionné par ce qu'il a vu, qu'il nous a demandé de dupliquer ce centre pilote à travers tous les émirats dans un délai de 10 jours. Ce projet constituait une première pour SEHA dont le champ d'intervention

était amené à s'élargir en dehors du cadre de l'émirat d'Abu Dhabi. L'objectif de ces centres de dépistage est de multiplier au maximum le nombre de tests pour la COVID-19 afin de faciliter une détection aussi précoce que possible des cas positifs.

Je suis ainsi très fière de pouvoir dire qu'aux Services des Soins Ambulatoires, nous avons réussi à construire 12 nouveaux centres de dépistage au volant opérant à travers les 7 émirats dans le délai des 10 jours qui nous était imposé! Dans la foulée de ces 12 premiers centres, le projet a été étendu et aujourd'hui, nous comptons un réseau de 18 centres pleinement opérationnels dans l'ensemble des émirats.

**Quel est votre rôle exact dans ce projet ?**

Il y a environ trois mois, notre Directeur qui recherchait alors un collaborateur ayant de fortes compétences en communication, une très bonne connaissance du secteur



Farah El Beshar

de la santé et qui soit aussi doué pour les chiffres, m'a demandée d'être la coordinatrice principale de ce projet. Inutile de vous dire que mon master en économie de la santé de SUAD s'est avéré on ne peut plus opportun!

Aujourd'hui, je coordonne 13 équipes (soit au total 317 personnes) sur l'ensemble des Emirats, et forte de mon expérience du centre pilote, je les entraîne et je les accompagne de A à Z de la procédure de dépistage.

En parallèle, je m'assure que les résultats des statistiques quotidiennes de dépistage sont exacts et reportés minutieusement dans la base de données du projet mise à jour quotidiennement.

Une autre partie de mon travail est de collaborer étroitement avec les entreprises des secteurs public et privé en vue d'améliorer la qualité des services de soins fournis et de répondre le plus efficacement aux besoins des entreprises tout en respectant les exigences opérationnelles.

**Vous est-il arrivé d'avoir peur pendant cette période?**

Oui, bien sûr, j'ai eu peur, et la menace existe toujours surtout pour ma famille lorsque je rentre chez moi après le travail, car je suis quotidiennement exposée à un environnement à risques. Je serais honnête en disant qu'il y a eu des moments de fatigue et de stress où j'ai pensé à ralentir mon implication dans ce projet. Mais les défis de la vie qui surviennent ne sont pas censés vous paralyser mais au contraire à vous faire avancer. Je savais au fond de moi qu'il n'y avait pas d'autre choix que de faire face à cette peur et de continuer à servir la population et mon pays.

**Nous comprenons tous que la pandémie de COVID-19 changera à**



**jamais le secteur de la santé et pas seulement le secteur de la santé. Sur le plan personnel cependant, comment votre vie professionnelle quotidienne vous affecte-t-elle ?**

Vous avez raison. Le secteur de la santé va changer radicalement, et nous concentrons déjà tous nos efforts sur les nouvelles stratégies à mettre en œuvre dans le futur.

Pour parler franchement et sur le plan personnel, il n'a pas été facile de vivre au cœur de la pandémie. Au cours des trois derniers mois, les nuits blanches, les semaines sans week-end et les gardes de 24 heures sont devenues la norme. Je fais tout néanmoins pour garder une bonne dose de sérénité et un esprit positif dans mon travail quotidien.

Je dirais aussi que la lutte contre la COVID-19 m'a ouvert les yeux, m'a obligée à murir et à réaffirmer mes valeurs ainsi que le sens de mon projet professionnel. En m'obligeant à jouer un rôle concret au service de mon pays bien-aimé, la COVID-19 m'a donné la chance de réaliser que travailler dans le secteur de la santé était définitivement ma vocation. (Si vous me posez cette question une fois la pandémie terminée, ma réponse sera plus développée et plus nuancée. Le loisir m'a manqué ces derniers mois pour prendre le recul nécessaire à la réflexion, mais je vous promets de revenir vers vous dans quelques temps!).

**En quelques mots, comment définiriez-vous, l'état d'esprit nécessaire pour lutter contre la COVID-19 ?**

Travail d'équipe, résilience, altruisme et détermination ! Sans cela on ne tient pas !

**Vous avez été élue récemment pour faire partie du nouveau Conseil des Alumni de Sorbonne Abu Dhabi, pour lequel l'élection du Bureau sera organisée très prochainement. Voulez-vous nous en dire quelques mots?**

J'ai été en effet ravie d'apprendre il y a quelques jours que je fais partie des 14 membres qui ont été élus et je souhaite remercier tous les alumni qui m'ont fait confiance et ont voté pour moi le mois dernier. Modestement, je pense que mon expérience actuelle me donne toute la motivation et l'énergie nécessaires pour mener à bien et avec les autres membres du Conseil des projets ambitieux dans l'intérêt de la communauté alumni et de la Sorbonne.

Etre diplômée de SUAD est une grande fierté et encore aujourd'hui, je continue d'assister aux événements organisés à l'université et de rendre visite aux extraordinaires professeurs qui m'ont formée. J'emporte aussi mon Mug de fin d'études partout où je vais ! J'ai vraiment apprécié mes deux années de master à SUAD et je crois sincèrement que c'est aujourd'hui à mon tour de donner quelque chose en retour à l'institution.

**Bravo Farah pour votre travail extraordinaire et bonne chance pour les élections des membres du Bureau!**

Interview réalisée par le Career Centre.



# ESPAÑA

## L'Alhambra et les jardins du Généralife, Grenade

Situé à Grenade dans le sud de l'Espagne, l'Alhambra est un complexe palatial fortifié composé de tours, de bâtisses, de jardins et d'une mosquée. Appelé al-qal'a al-hamra en arabe (signifiant la forteresse rouge), il doit son nom à la couleur rouge des tours et murailles qui encerclent la citadelle.

Construit au XIV<sup>ème</sup> siècle par les sultans nasrides, l'Alhambra est la seule citadelle palatine de l'âge d'or musulman à avoir survécu. C'est un vestige de la dynastie nasride, dernier empire musulman d'Europe de l'Ouest. Symbole de la période islamique espagnole, de son architecture et de son art, l'Alhambra est un des sites touristiques espagnols les plus visités.



# Le top des attractions touristiques

## Majorque

Plus grande île d'Espagne, Majorque tire son étymologie du latin "insula major" qui signifie précisément "plus grande île". Habitée depuis le VII<sup>ème</sup> millénaire, Majorque a été la cible de nombreuses attaques militaires en raison de son emplacement géographique stratégique. En 1229, l'invasion de Majorque par le roi Jacques I<sup>er</sup> d'Aragon marque le début de l'île telle qu'on la connaît aujourd'hui. Depuis des décennies, c'est l'île préférée des touristes.

## Cuenca

Située entre Madrid et Valence sur des flancs montagneux escarpés, Cuenca est un magnifique exemple de cité médiévale. Joyau de la province de Castille-La Manche, ses « maisons suspendues » en font une des villes les plus spectaculaires d'Espagne.



# Gastronomie

## Tapas

En espagnol, le verbe "tapear" signifie manger des tapas. Ce qui nous en dit beaucoup sur l'importance des Tapas dans la gastronomie espagnole ! Les tapas sont servies gratuitement lorsque vous commandez un verre, notamment à Madrid, Grenade et Barcelone.



## Gazpacho

Ce plat peut être servi de plusieurs façons. Chaud ou froid, en soupe, en salade ou même en ragout. Le Gazpacho est à base de tomates mûres, d'huile d'olive, d'ail, de pain, de sel, de poivrons et de concombre. Tous les ingrédients sont mixés pour en faire un parfait plat d'été.



## Paëlla

Plat traditionnel à base de riz, la paëlla est un et un des plats les plus populaires de la gastronomie espagnole. Originaire de Valence, il en existe trois différents types :

### La paëlla valencienne

Cuisinée avec du riz blanc, des légumes, du poulet, du canard, du lapin, des escargots, des petits pois et des épices.

### La paëlla aux fruits de mer

Préparée avec des fruits de mer, des épices et du riz.

### La paëlla mixte

Composée d'un mélange de riz, de poulet, de fruits de mer (y compris des moules), des légumes, de l'huile d'olive, du safran et des épices variées.

# L'association des Amis de Sorbonne Université Abu Dhabi

**L'association « les Amis de la Sorbonne » a été instituée sous le haut patronage de son Altesse Sheikh Mohammed bin Zayed Al Nahyan, prince héritier d'Abu Dhabi et vice-commandeur suprême des forces armées des Émirats Arabes Unis. Elle bénéficie du soutien de l'Ambassadeur de France auprès des Émirats Arabes Unis.**

Créée au printemps 2007, l'association « les Amis de la Sorbonne » a vu le jour un an après l'ouverture des premiers cours de la Sorbonne Abu Dhabi. L'association est le fruit d'une collaboration entre des Émiriens et des résidents français, soucieux de s'investir dans le développement d'un projet ambitieux et pérenne. Les membres de l'association défendent le droit à l'accès à l'enseignement supérieur et à la culture ; intrinsèques au développement économique et humain. Ils soutiennent ainsi la

vision multiculturelle et tolérante de Sorbonne Université Abu Dhabi. L'Association réunit des entreprises émiriennes et françaises de renommée mondiale, partenaires stratégiques dans le rayonnement et le développement de Sorbonne Université Abu Dhabi. La mission principale de l'Association est la recherche de fonds pour financer les bourses d'études de l'Université et faciliter l'insertion professionnelle des étudiants.

## Le Comité exécutif de l'Association est composé de :

**Président**  
Mme. Fairouz Villain

**Vice-Présidents**  
S.E. Saeed Al Hajiri, Autorité d'Investissement d'Abu Dhabi (ADIA)  
M. Sultan Al Hajji, Alliance Française Abu Dhabi

**Secrétaire Général**  
Mme. Asma Al Ghanem, Médecins Sans Frontières

**Membre du Comité**  
Dr. Usra Soffan, Centre national de documentation et de recherche  
Mme. Eudeline de Tinguy, Thinkers & Doers  
Mme. Raphaelle Francois-Poncet, Baker & McKenzie/Habib Al Mulla  
Mr. Hussain Al Jaziri, Ja' Afar Alwan, Al Jaziri & Associés  
Prof. Silvia Serrano, Vice-Chancelière de Sorbonne Université Abu Dhabi

**Membre d' Honneur**  
Prof. Jean Chambaz, Président de Sorbonne Université  
H.E. Ludovic Pouille, Ambassadeur de France auprès des Émirats Arabes Unis

### Mécènes actuels

**Or**



**Argent**



**Bronze**





## Le service de Conseil de la Sorbonne Abu Dhabi est désormais virtuel !

**Le service de Conseil de la section Conseil et Ressources oriente et soutient les étudiants et la communauté du campus dans leurs problèmes sociaux ou personnels. Notre équipe de psychologues professionnels et psychiatres connus sous le nom des *conseillers de SUAD* aident les étudiants et membres du personnel à développer les compétences et la confiance nécessaire pour apprendre à fonctionner de manière autonome.**

Durant cette période, Sorbonne Abu Dhabi propose un service virtuel pour vous aider à n'importe quel moment, où que vous soyez. Les conseillers sont disponibles trois fois par semaine, afin de s'assurer que les besoins de tous sont écoutés. Notre service place la confidentialité au centre de ses valeurs et s'occupera de vous en respectant la discrétion professionnelle nécessaire.

Conscient de l'important rôle attribué au langage lors de la thérapie, comme vecteur d'identité, le service propose un accompagnement en plusieurs langues. Afin de répondre au multiculturalisme caractéristique de Sorbonne Université Abu Dhabi, nos thérapeutes mènent des consultations en arabe, anglais, français ou allemand.

Le service virtuel de conseil peut aider les étudiants de Sorbonne Abu Dhabi dans les domaines suivants :

- Relations avec les professeurs, les camarades ou la famille
- Aider au développement des compétences et de la confiance en soi pour fonctionner de manière indépendante et effective
- Informer et référer à d'autres institutions de soutien
- Encourager et améliorer l'apprentissage

Ayez l'esprit tranquille et sachez que nous sommes là pour vous, à tout moment et où que vous soyez. Nous pouvons vous aider !

Pour plus d'information, veuillez envoyer un courriel à la section du conseil et des ressources : [priyanka.ramesh@sorbonne.ae](mailto:priyanka.ramesh@sorbonne.ae)

# La section du conseil étudiant

## Programme virtuel de tutorat par les pairs

**Depuis le début de l'apprentissage à distance et afin de soutenir les étudiants dans cette période difficile, des tuteurs virtuels sont disponibles.**

Le tutorat par les pairs, organisé par la section du conseil et des ressources, est un programme où un étudiant plus âgé (tuteur) est assigné à un étudiant plus jeune, au sein d'un même cursus académique, afin de l'aider à surmonter les difficultés académiques rencontrées.

L'idée du programme virtuel de tutorat par les pairs n'est pas de proposer un cours de soutien à l'étudiant où il réapprendrait son cours depuis le début. Il s'agit plutôt d'un système de soutien permanent afin de renforcer les compétences développées pendant le cours en donnant des conseils pour exceller dans le futur.

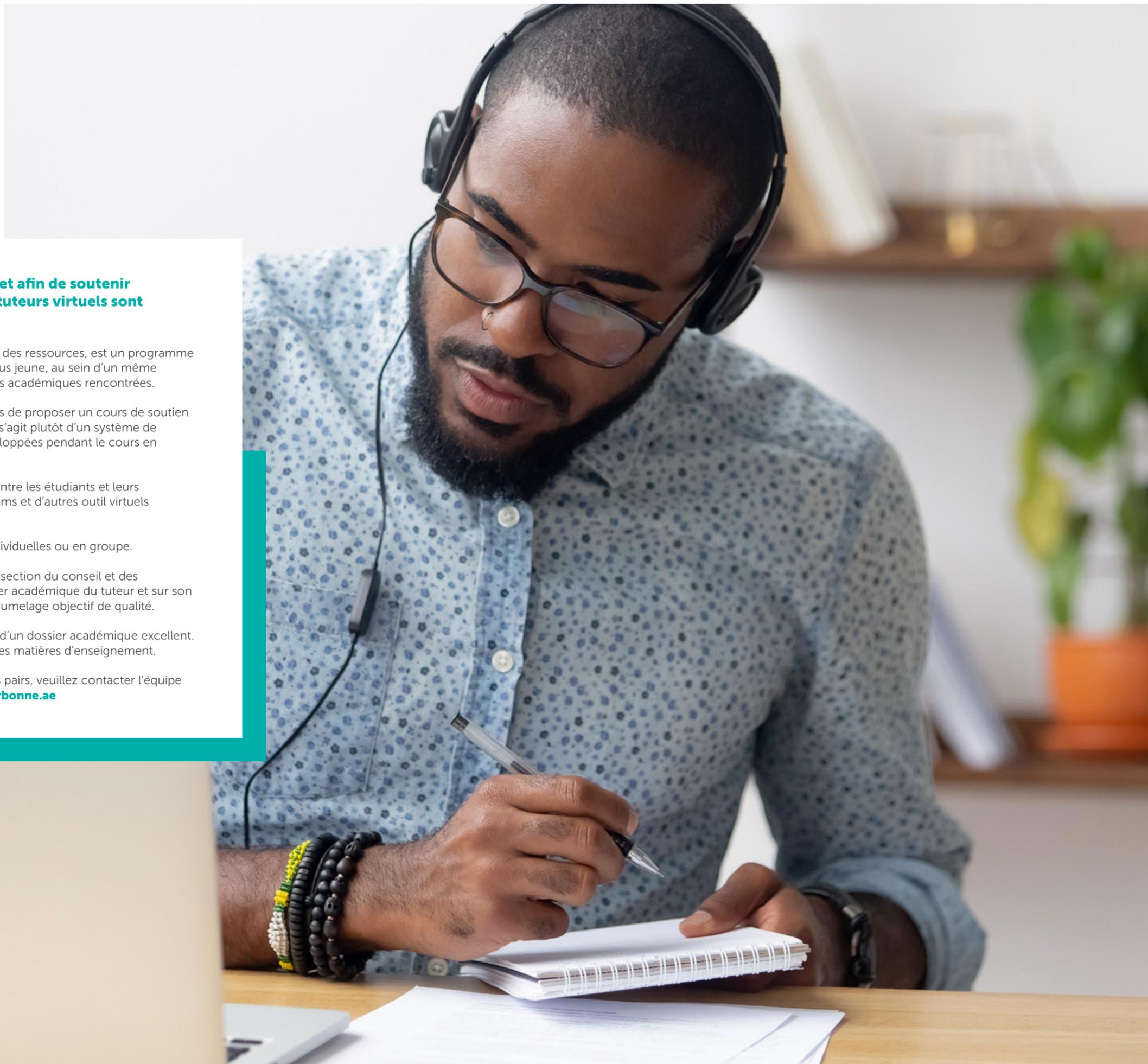
Le programme virtuel vise à favoriser l'interaction virtuelle entre les étudiants et leurs camarades plus âgés, en utilisant l'application Microsoft Teams et d'autres outils virtuels interactifs.

Selon les besoins de l'étudiant, les séances peuvent être individuelles ou en groupe.

Le jumelage entre un tuteur et un étudiant est réalisé par la section du conseil et des ressources, en se basant sur une étude rigoureuse du dossier académique du tuteur et sur son engagement dans la vie étudiante. Ce processus assure un jumelage objectif de qualité.

Les tuteurs sont polyglottes, ouverts d'esprit et font preuve d'un dossier académique excellent. Ils peuvent ainsi aider les étudiants à exceller dans les mêmes matières d'enseignement.

Pour plus d'information sur le programme de tutorat par les pairs, veuillez contacter l'équipe de la section du conseil et des ressources à [afrah.mir@sorbonne.ae](mailto:afrah.mir@sorbonne.ae)



Moteur physique, mental et social, le sport est essentiel au bien-être étudiant et Sorbonne Université Abu Dhabi le place au coeur de ses préoccupations. Près de 20 activités sportives sont proposées par l'intermédiaire de structures dédiées. L'université offre aux étudiants de nombreuses possibilités de découverte et de développement tout en participant à des événements et des championnats avec des universités locales et régionales.

Les étudiants ont le choix d'intégrer le sport dans le cadre de leur programme d'études pour obtenir une qualification (en fonction de leur discipline académique et de l'activité).

Le Département des Sports organise des journées porte ouverte au cours desquelles des séances d'essai sont ouvertes au public. Des voyages dans le désert, du camping, de l'escalade et de nombreuses activités à l'extérieur du campus sont proposées aux étudiants, tout au long de l'année. Le Département propose également des compétitions sportives entre employés, étudiants et la communauté extérieure, dans une atmosphère de partage et de loisir.

Foxes encourage le bénévolat lors de compétitions internationales et la participation aux conférences sportives, formations et ateliers proposés.

# Go Foxes !



## Informations Importantes

### Cours et pratique sportive

- Pour la pratique : Nous demandons un maximum de régularité.
- Information et communication : La liste des cours et les horaires se trouvent au building des sports auprès des jobs étudiants du dimanche au mercredi de 18h à 22h30 & bureau des sports (n°2.023) [sports@sorbonne.ae](mailto:sports@sorbonne.ae)

### Etudiants inscrits En option sport

Obligatoires : 12 séances obligatoires par semestre ! 1 absence justifiée autorisée.

Signature du coach obligatoire 1 seule fois par semaine sur cette carte.

Pour plus de détails, s'adresser au jobs étudiants au building des sports ou au Département des sports.

### Modalités d'évaluation et nombre d'ECTS :

2 à 5 ECTS : Voir les exigences de votre université, s'adresser au Département des Sports et au coordinateur de votre département.

### Comment obtenir une clef de casier ?

Une clef fournie par Sorbonne Université Abu Dhabi est disponible pour vous à la réception du building des sports et doit être rendue à la fin de l'année académique/fin de votre cursus. La non-restitution ou le remplacement oblige le contrevenant à payer 100 dirhams au Département des Finances.

La clef ne doit pas être dupliquée.

## Activités Sportives

- Escalade
- Ski
- Vélo spinning
- Self-défense
- Yoga
- Circuit-training
- Futsal
- Aikibudo
- Volleyball
- Échecs
- Bellydance
- Paddleboard
- Golf
- Bowling
- Squash
- Crossfit
- Capoeira
- Natation
- Badminton
- Tennis de table
- Breakdance
- Hip Hop
- Zumba
- Escalade
- Beach-volley
- Basketball
- Tennis
- Fitness
- Muay thai
- Football
- Touch rugby

Et bien plus...





# Reforest'Action

À l'origine de l'initiative Reforest'Action, fondateur de L'atelier 4.0 et professeur invité à Sorbonne Université et Sorbonne Université Abu Dhabi, Hervé Marc a choisi d'organiser ses activités d'entreprise en limitant leur impact. Pour compenser ses émissions carbone, il participe à l'initiative Reforest'Action en plantant des arbres.

Lors de son retour en France le mois dernier et après sa visite à Sorbonne Université Abu Dhabi, Hervé Marc a donc décidé de planter 17 arbres au nom de « Sorbonne Université Abu Dhabi » afin de compenser l'empreinte carbone de son voyage.

## Pouvez-vous vous présenter ?

Je m'appelle Hervé Marc, je suis le fondateur de L'atelier 4.0, une école marketing hybride pour entrepreneurs, basée en France. Mon activité consiste à proposer des formations en marketing et communication à des propriétaires de petites entreprises. Je coache aussi de jeunes entrepreneurs dans la phase de création de leurs projets. Enfin, j'ai le plaisir d'être professeur invité à Sorbonne Université Paris et Abu Dhabi.



## Quelle est la mission de L'atelier 4.0 et comment contenez-vous les effets du réchauffement climatique ?

J'ai commencé mon entreprise avec une vision très claire. Je suis convaincu que c'est le devoir de tout entrepreneur d'agir contre le réchauffement climatique, et pas seulement celui des grands industriels et pollueurs. C'est le devoir de tous les propriétaires d'entreprises de réfléchir à leur modèle de business et aux solutions à inclure pour relever les défis du réchauffement climatique. Depuis que j'ai créé mon entreprise, j'ai toujours cherché à réduire mon impact. Évidemment, je travaille dans l'industrie des services aux entreprises et je ne suis donc pas concerné par la production ou la distribution de produits. Néanmoins, je voyage ! Pour comprendre mon impact, j'ai dû repenser mon modèle de business et prendre conscience des effets de mes voyages sur la planète. Afin de réduire mon empreinte carbone, je choisis autant que possible les transports en commun plutôt que les voitures, je pédale plus, et j'essaie de réduire les formulaires papier au maximum en privilégiant plutôt un mode de travail par Skype, et en utilisant des tutoriels en ligne et hors ligne qui permettent de rencontrer les clients sans voyager.

## Parlez-nous de votre initiative de planter 17 arbres au nom de Sorbonne Abu Dhabi.

Reforest'Action est une entreprise française qui organise la plantation d'arbres en France et à l'étranger. Elle met en relation des petites entreprises et des particuliers qui souhaitent compenser leur empreinte carbone en plantant des arbres dans toutes les régions de France. J'aime l'idée de soutenir des projets qui me tiennent à cœur. Et je prévois de me rendre à Viam, en Corrèze où j'ai déjà planté 72 arbres. Me rendre sur place rend les choses encore plus réelles. En 2019, j'ai planté 46 arbres au total.

Par ailleurs, je souhaite contribuer aux problématiques de reforestation française plutôt que de m'investir dans les problématiques purement amazonienne ou australienne ; l'Europe connaît aussi des problèmes. C'est également un moyen de maintenir les liens avec mes clients

et c'est pour cette raison que j'ai décidé d'offrir 17 arbres à Sorbonne Abu Dhabi. Durant mon séjour à Abu Dhabi, j'ai dû voyager en avion et j'ai dû utiliser des voitures une fois sur place. Il était donc impératif de planter ces 17 arbres, dans le centre de la France, pour compenser.

## Quels conseils pouvez-vous donner à ceux qui souhaitent aider à réduire les effets du réchauffement climatique ?

Mon conseil est de se concentrer sur sa motivation plutôt que sur ses actions. Ma première recommandation est de commencer à agir consciencieusement, même si vous pensez que votre impact n'est pas significatif. Chacun doit se sentir légitime d'adopter cette approche individuelle. Il est vrai que l'impact le plus important est celui des multinationales et des secteurs fortement émetteurs de carbone. Néanmoins, je suis convaincu que l'exemple de chacun peut aider à changer les mentalités rapidement.

Ma deuxième recommandation est de mesurer l'impact de son entreprise en calculant son empreinte carbone. Par exemple en 2019, j'ai fait 22000 km en utilisant les transports en commun et 2500 km en utilisant une voiture ; j'ai utilisé 8kg de papier pour imprimer pendant 1 an. Je ne porte aucun jugement sur ces chiffres, mais ils sont une bonne indication pour adapter certains paramètres et modifier sa consommation. Il existe de nombreux sites qui permettent de calculer son empreinte carbone et donc, d'agir en conséquence !

Ma troisième recommandation est d'écouter ses désirs et ses intuitions. Cela ne doit pas devenir une contrainte ou un processus de communication. Par ailleurs, j'offre chacun des arbres plantés à mes clients... c'est donc un moyen de créer des partenariats sans les demander. Il est aussi nécessaire d'agir avec des moyens proches de son activité et de ses passions.

Planter des arbres n'est pas forcément ce que vous préférez. Vous pouvez être plus intéressés par des problématiques sociales, par l'éducation des enfants, la pollution de l'eau, la biodiversité, l'air ! Apprenez à vous connaître et choisissez votre motivation !

# Sorbonne Université Abu Dhabi ouvre son Centre d'Intelligence Artificielle

Déjà inauguré à Paris en juin dernier, le pré-lancement de la branche abu dhabienne du centre d'intelligence artificielle a eu lieu le 26 janvier dernier. La journée a été marquée par la présence de S.E. Zaki Anwar Nusseibeh, ministre d'État et Président du Conseil d'administration de Sorbonne Université Abu Dhabi, du Prof. Jean Chambaz, Président de Sorbonne Université et Vice-Président du Conseil d'administration de Sorbonne Abu Dhabi et des représentants des chaires d'excellence du centre, M. Christophe Sassolas, Président Total E&P UAE et directeur de Total aux EAU et M. Bernard Roux, PDG de Thales aux EAU.

Le pré-lancement a été l'occasion d'accueillir le Dr. Jim Kurose, ancien assistant directeur pour l'informatique et les sciences de l'information et de l'ingénierie à la fondation nationale des sciences des États-Unis, ancien directeur assistant pour l'intelligence artificielle à la Maison Blanche - bureau des politiques publiques pour la technologie scientifique, professeur invité et conseiller du centre d'intelligence artificielle de Sorbonne Université ; pour une présentation intitulée *Intelligence artificielle, promesses, défis et perspectives internationales*.

Le SCAI a pour objectifs de promouvoir le développement de la recherche interdisciplinaire axée sur l'intelligence artificielle, de répondre aux défis scientifiques de demain, aux besoins des EAU et de la région. Le SCAI à Abu Dhabi coopère étroitement avec la branche parisienne.

Le centre accueille deux chaires d'excellence en intelligence artificielle financées par Total et Thales Group ainsi que des calculateurs à haute performance capables de délivrer une puissance informatique exceptionnelle, à destination des équipes de recherche. Le centre développera également des projets innovants et interdisciplinaires dans 4 domaines clés :

- Mathématiques et sciences de l'informatique
- Santé et Médecine
- Climat, environnement et exploration de l'univers
- Humanités digitales

## Nos partenaires

### Thales Group

Thales (Euronext Paris: HO) est un leader de la technologie mondiale, qui façonne le monde d'aujourd'hui et de demain. Le groupe propose des solutions, des services et des produits à ses clients dans les industries de l'aéronautique, espace, transport, identité digitale et sécurité et marchés de la défense. Avec 80000 salariés implantés dans 68 pays, Thales a généré 19 milliards d'euros en 2018 (sur une base pro forma en incluant Gemalto)

Thales investit principalement en innovation digitale – connectivité, données massives, intelligence artificielle et cyber sécurité – et technologies qui soutiennent les entreprises, organisations et gouvernements dans leurs moments clés.

### Total

Total est un acteur majeur de l'énergie, qui produit et commercialise des carburants, du gaz naturel et de l'électricité bas carbone. Leurs 100 000 collaborateurs s'engagent pour une énergie meilleure, plus sûre, plus abordable, plus propre et accessible au plus grand nombre. Présent dans plus de 130 pays, son ambition est de devenir la major de l'énergie responsable.

Total est présent aux EAU dans tous les aspects du secteur de l'énergie et a des intérêts dans différentes joint-ventures ainsi qu'une présence opérationnelle grâce à ses filiales Total Abu Al Bukhoosh, Total Marketing Middle East blending plant, Total E&P UAE Unconventional Gas B.V. et sa branche commerciale TOTSA. Total est l'une des rares entreprises internationales de pétrole et de gaz, qui collabore avec la majorité des entreprises de pétrole, de gaz et d'énergie d'Abu Dhabi.

# Le Career Centre

**Le 26 janvier dernier, Sorbonne Université Abu Dhabi inaugurerait son Career Centre : un espace unique regroupant l'ensemble des services d'aide à l'insertion des étudiants dans le monde du travail. Le nouveau Centre a pour vocation d'aider tous les étudiants à se préparer aux exigences du monde professionnel et ce, à chaque étape de leurs études. Le Career Centre met à disposition des étudiants des services d'orientation, d'information et fournit des conseils pratiques et des ressources indispensables pour préparer leurs projets professionnels. En collaboration avec les entreprises, il organise aussi des événements réguliers sur la découverte des métiers et des secteurs professionnels ainsi que des ateliers d'aide à l'emploi, qui permettent de sensibiliser les étudiants sur les compétences requises par les employeurs.**

Afin de promouvoir le recrutement des étudiants via les services d'offres de stage et d'emplois, le Centre coopère au quotidien avec un grand nombre d'employeurs opérant dans différents secteurs d'activités représentés aux Émirats Arabes Unis.

Très prochainement, le Career Centre proposera aux étudiants et aux entreprises une nouvelle plateforme des carrières en ligne. Ce portail permettra aux étudiants d'accéder à de nombreux services et conseils en ligne et d'accéder aux offres d'emploi locales et internationales.

“

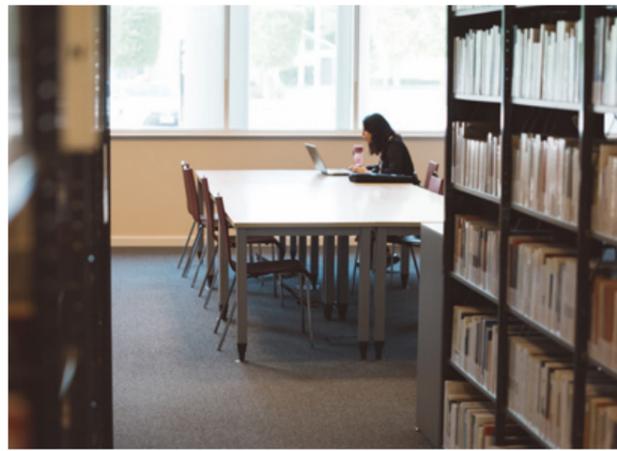
« Les universités ont un rôle d'accompagnement essentiel à jouer dans la préparation des étudiants au monde du travail. La mise en place du Career Centre à l'Université Sorbonne Abu Dhabi est une étape importante qui va permettre de faciliter les contacts réguliers entre les employeurs et les étudiants talentueux de l'université, ceux-là même qui contribueront demain, et pour les années à venir, au développement économique d'Abu Dhabi.

Le département en charge des affaires juridiques et de la gouvernance chez Mubadala (« Legal and Governance Unit ») est fier du partenariat fructueux avec la Sorbonne Abu Dhabi développé depuis plusieurs années et qui s'est illustré à travers notamment l'organisation d'ateliers, de tables rondes sur les métiers du droit ainsi que des programmes de stages dont l'objectif est d'offrir aux futurs diplômés un avantage compétitif certain à leur entrée sur le marché du travail.

Nous sommes heureux de poursuivre cette collaboration et fiers de faire partie du développement d'une institution comme la Sorbonne dont l'offre académique compte incontestablement dans le paysage de l'enseignement supérieur aux EAU. »

**Michael Makarem**  
Conseiller général  
Mubadala Healthcare

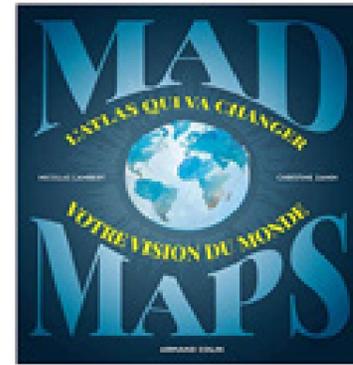




**La bibliothèque de Sorbonne Université Abu Dhabi contient plus de 100.000 livres et plus de 150.000 ouvrages électroniques. De plus, la bibliothèque permet l'accès à de nombreuses bases de données électroniques et à des milliers d'articles et de rapports.**

Elle peut accueillir 400 étudiants à la fois et offre plus de 40 ordinateurs sur place afin de faciliter l'accès à ces ressources, aux courriels et Internet. La bibliothèque est ouverte de 8h30 à 22h du dimanche au mercredi et de 8h30 à 17h30 les jeudis et de 9h à 17h les samedis.

# Dans nos rayons



## Mad Maps : l'atlas qui va changer votre vision du Monde

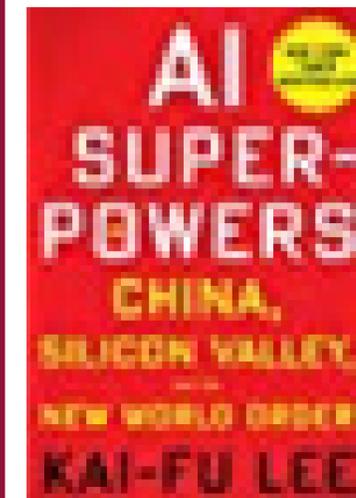
**Auteur :** Nicolas Lambert and Christine Zanin  
**Cote :** 912 LAM



## C'est comment ailleurs ?

**Auteur :** Gérald Roux and Alexandre Nicolas  
**Cote :** 912 ROU

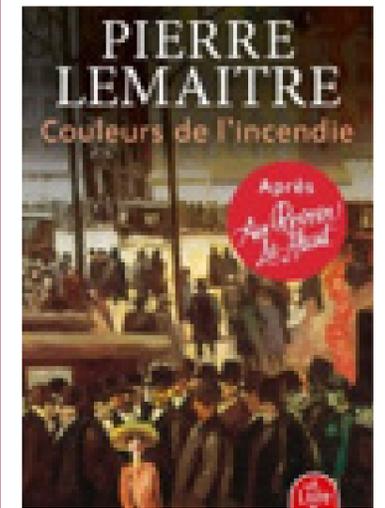
Le talent créatif des cartographes continue de se développer non seulement dans l'élaboration des atlas, dans le choix des sujets à illustrer mais aussi dans la manière de représenter le réel sur une carte. Nous vous proposons deux ouvrages qui présentent le monde sous un œil différent, amusant et insolite.



## Les superpouvoirs de l'A.I. : Chine, Silicon Valley et le nouvel ordre mondial

**Auteur :** Dr Kai-Fu Lee  
**Cote :** 338.470 063 095 LEE

Dans cet ouvrage, Kai-Fu Lee qui a travaillé chez Apple, Microsoft et Google, et qui est considéré comme l'un des plus importants investisseurs chinois en Intelligence Artificielle, décrit comment la Chine utilise le « pétrole du 21e siècle » à tous les niveaux de la société, grâce à une nouvelle génération d'entrepreneurs et une course à l'innovation encouragée par les pouvoirs publics.



## Couleurs de l'incendie : les enfants du désastre

**Auteur :** Lemaître, Pierre  
**Cote :** 843.9 LEM C

Couleurs de l'incendie est un feu d'artifice. Dans ce deuxième volet de sa trilogie qui fait suite à « Au revoir là-haut » Pierre Lemaître nous plonge dans l'entre-deux-guerres. Tous les ingrédients du roman-feuilleton, dans sa plus pure tradition, sont présents : amour, vengeance, trahison, coups de théâtre.

En attendant que la bibliothèque acquière le troisième tome (Miroir de nos peines), sorti en France début janvier 2020, il est encore temps de découvrir Couleurs de l'incendie, digne descendant du Comte de Monte-Cristo, et peut-être plus encore des romans d'Anthony Trollope.

# « Soutenir les jeunes femmes dans le monde de la finance » (EYWIF) : l'initiative inspirée d'une Alumna de Sorbonne Abu Dhabi

Loin de s'arrêter au moment où les étudiants deviennent diplômés de Sorbonne Université, le développement de carrière se poursuit bien au-delà jusque dans la vie active. C'est pourquoi le Career Centre soutient les Alumni tout au long de leur vie professionnelle, en leur proposant des services continus, qu'ils souhaitent changer de profession ou qu'ils soient à la recherche d'une nouvelle formation d'apprentissage tout au long de la vie. Le Career Centre maintient et développe un vaste réseau de plus de 2000 Alumni et prend un réel plaisir à transmettre les initiatives et expériences personnelles partagées par les Alumni, en lien avec leur alma mater. Aujourd'hui, le Career Centre présente l'initiative réfléchie d'Inès, qui vise à soutenir les femmes dans l'industrie de la finance.



## « Soutenir les jeunes femmes dans le monde de la finance » (EYWIF) :

l'initiative inspirée d'une Alumna de Sorbonne Abu Dhabi

### Qu'avez-vous fait après l'obtention de votre diplôme ? Que faites-vous aujourd'hui ?

J'ai obtenu mon diplôme en été 2019, puis j'ai été stagiaire investisseur chez J.P. Morgan au sein de l'équipe de gestion du patrimoine. Suite à quoi, j'ai reçu une offre en phase avec mon intérêt pour la région Moyen-Orient, celle de rejoindre l'équipe de gestion du patrimoine – Moyen-Orient en tant qu'analyste investisseur. Aujourd'hui, je me concentre sur mon entreprise et sur le programme de mentorat, que j'évoquerai par la suite.

### Comment l'initiative « soutenir les jeunes femmes dans le monde de la finance » est-elle née ?

Les problématiques de la diversité et l'inégalité de genres sont récurrentes dans le monde du travail, et sont accompagnées de nombreuses critiques et chiffres-clés. L'industrie de la finance est souvent sévèrement critiquée à cause de ses chiffres choquants en matière de diversité. En réalité, de nombreuses entreprises sont mobilisées en interne autour de ces problématiques et il m'a semblé assez injuste que l'information perçue soit biaisée par les médias. C'est ce constat qui m'a donné l'idée de rassembler autour d'une même table : étudiants, universités, professionnels de la finance et recruteurs. En préparant ma première conférence-débat, j'ai rencontré des professionnels des ressources humaines, des chasseurs de tête, des professionnels seniors et ce qui est ressorti de ces rencontres est une triste vérité. Ce n'est pas qu'ils ne veulent pas recruter des femmes, c'est simplement qu'il n'y a pas assez de femmes à recruter ! Tout dépend du nombre de femmes candidates. C'est une règle tristement statistique... quand seulement 12 femmes postulent contre 60 hommes pour un poste, il y a plus de chances qu'un homme soit recruté.

Je me suis rendu compte que le problème est donc bien plus profond : seule une minorité de femmes

pensent à étudier la finance. Je crois donc que le problème doit être traité à la racine. Cela étant dit, la solution doit être trouvée en coopération avec les étudiants et la jeunesse en général.

### En quoi EYWIF est-elle différente des associations et initiatives déjà existantes et mobilisées autour de ces problématiques ?

Les associations existantes s'attaquent au problème en réunissant des professionnels. Elles associent rarement des étudiants ou des jeunes moins expérimentés. L'autocensure chez les jeunes femmes est trop souvent liée à un problème de communication et à un point de vue biaisé et décourageant, diffusé largement. Mon initiative vise à rassembler des étudiants, des jeunes diplômés et des professionnels de la finance. J'organise alors des événements de réseautage et des ateliers qui insistent sur le fait que les femmes peuvent avoir des carrières réussies et de long terme dans le monde de la finance, qu'elles peuvent aspirer à des postes au sommet de la hiérarchie, et ce tout en maintenant un équilibre familial. Je souligne également le fait que les hommes encouragent ces ambitions. Mon mentor est un homme et c'est un soutien continu. Mon initiative vise aussi à créer un programme de mentorat dans lequel un professionnel devient le mentor d'un jeune diplômé, qui aspire à une carrière similaire à la sienne, le prépare à des interviews et l'invite à partager ses expériences.

### Comment les jeunes diplômés de Sorbonne ou d'ailleurs peuvent-ils rejoindre EYWIF et contribuer à son développement ? Quelles recommandations leur faites-vous ?

Vous pouvez simplement nous contacter par email et nous serons ravis de vous compter parmi nous. Nous encourageons le plus grand nombre à nous rejoindre, pas seulement les femmes mais aussi les hommes car il est important de travailler ensemble. Le programme de mentorat est également ouvert à

tous. Nous planifions de développer cette initiative en collaborant avec des universités qui nous accueillent gratuitement et en contactant des entreprises qui croient en notre mission et qui pourraient nous financer dans le futur.

Sorbonne Université Abu Dhabi offre un très haut niveau d'éducation. De plus, être diplômée d'une institution comme Sorbonne Abu Dhabi offre de nombreuses opportunités à l'international. Le choix de la Sorbonne a été une réussite personnelle. Mon conseil serait de toujours rester humble mais de ne jamais être timide. N'ayez pas peur de demander ce que vous voulez, au pire, votre demande sera simplement rejetée ! Du moment que c'est gratuit, vous n'avez aucune raison de ne pas oser. Néanmoins, la seule erreur à éviter est de contacter les personnes-clés sans être préparé, c'est-à-dire en ne sachant pas ce que vous cherchez ou en en sachant pas en quoi elles peuvent vous aider.

### Avez-vous comparé les données statistiques entre les pays européens et le Moyen-Orient, en terme de disparité de genre ?

En France, les étudiantes totalisent 30% des étudiants en Finance alors qu'elles ne représentent que 20% des employés de l'industrie de la finance. Certaines entreprises mettent en place une discrimination positive à l'égard des femmes. Par exemple, une entreprise se fixe pour objectif d'employer un certain nombre de femmes. Je suis dubitative sur le principe car cela pourrait affecter la légitimité des femmes, une fois embauchées.

Au Moyen-Orient, il était assez difficile de trouver des statistiques mais j'ai été agréablement surprise de voir que les EAU mettent tout en œuvre pour amener les femmes à des postes à responsabilité. Plus de 30% de femmes sont ingénieures ! Je suis sûre que les gens seront ravis d'entendre qu'au Moyen-Orient plus que dans d'autres pays, les femmes sont plus attirées par des études en finance.

Une communication et une éducation réussies et surtout intégrées dès le plus jeune âge permettent aux jeunes femmes d'avoir de l'ambition et la politique menée par les Émirats en la matière en est le parfait exemple.

### Quels sont vos objectifs professionnels ?

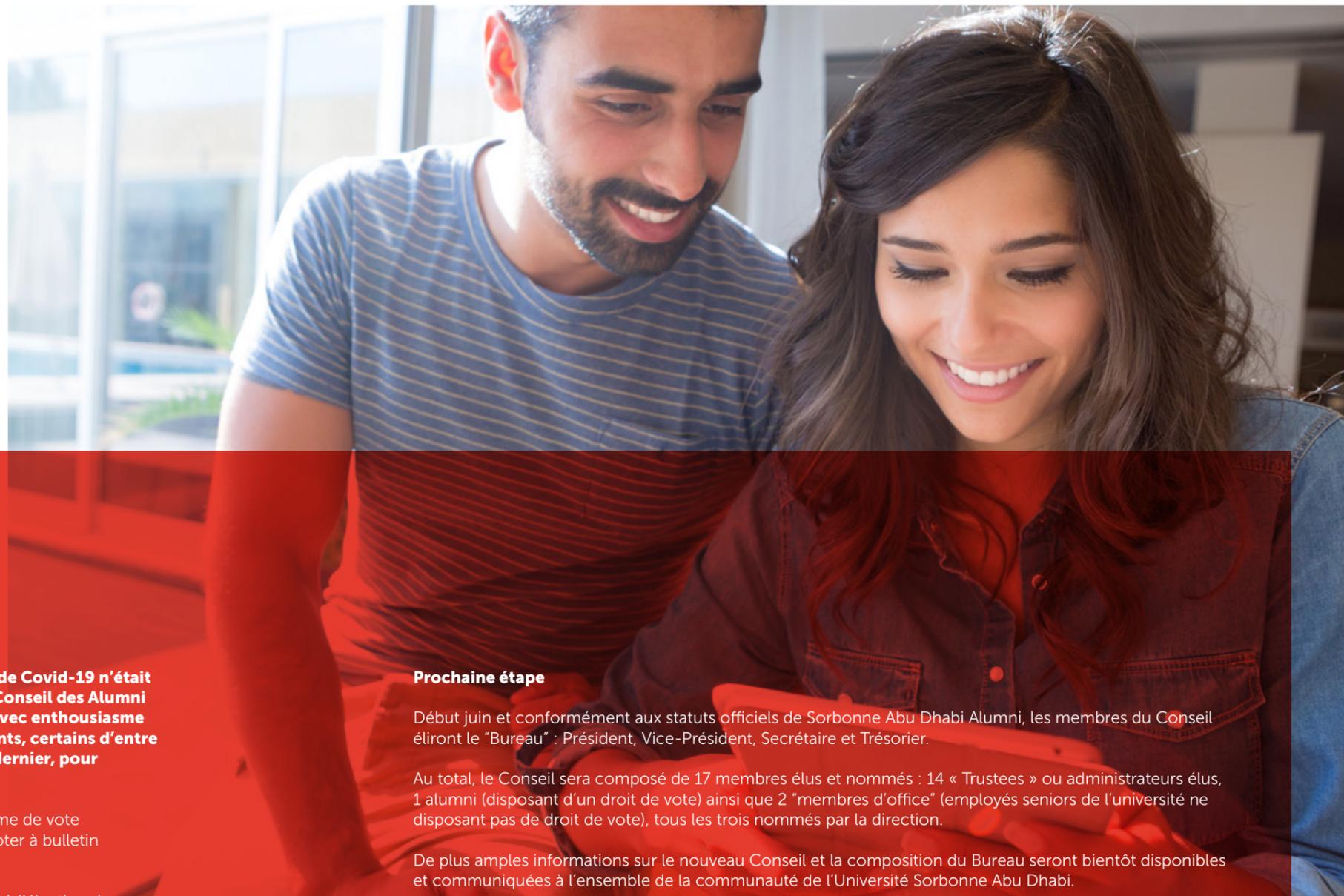
Mon objectif est de poursuivre une carrière de long-terme dans la finance. Et avoir une directrice est très inspirant et très stimulant pour atteindre le sommet de la hiérarchie, ce qui est mon objectif à long-terme. Apprendre est un processus continu qui ne doit jamais s'arrêter, donc j'essaie d'apprendre autant que je peux, et devenir une experte dans mon domaine est mon objectif à court terme. Finalement, j'espère sincèrement avoir l'opportunité d'inspirer et d'aider de futurs juniors tout comme mes mentors, anciens et collègues actuels l'ont fait pour moi.

Inès Mechoucha



Être diplômée d'une institution comme Sorbonne Abu Dhabi offre de nombreuses opportunités à l'international

# Élection du Conseil des Alumni



## Découvrez les heureux élus

**Le contexte particulièrement difficile et éprouvant de crise sanitaire due à la pandémie de Covid-19 n'était certainement pas la période idéale pour des élections, mais il n'a pas empêché celle du Conseil des Alumni de se dérouler avec satisfaction le mois dernier. Un grand nombre d'alumni a participé avec enthousiasme à cette élection, la 3ème depuis 2016, à la fois du côté des candidats et du côté des votants, certains d'entre eux profitant même des toutes dernières heures précédant la clôture du vote le 28 mai dernier, pour exprimer leur voix!**

L'élection était organisée sur la base d'un tour de scrutin unique, dans le cadre d'une plateforme de vote électronique et sécurisée permettant ainsi à chaque membre de la communauté alumni de voter à bulletin secret où qu'il se soit trouvé géographiquement à cette période.

Suite à la campagne de candidatures qui a vu un nombre record de 40 candidats se présenter à l'élection du Conseil des alumni, nous sommes donc ravis d'annoncer aujourd'hui la liste des 14 alumni venant d'être élus brillamment et qui vont ainsi guider et servir l'organisation de Sorbonne Abu Dhabi Alumni pendant leur mandat de deux ans (par ordre alphabétique):

- **Abdulla Aljefri**, Master Environnement durable – droit et politiques publiques (2015)
- **Ahmed Alhammedi**, Master Droit des Affaires : spécialité Juriste d'affaires international (2016)
- **Farah Albeshir**, Master Économie de la Santé (2017)
- **Fatima AlHammedi**, Master Langues Etrangères Appliquées : spécialité Gestion et Commerce International (2016)
- **Fatima Jamaluddin**, Diplôme Universitaire en Français intensif (2010) ; Licence Droit (2013) et Master Droit des affaires : spécialité Juriste d'affaires international (2015)
- **Hamdan Alkathiri**, Master en Banque et Finance : droit et régulation du système bancaire et financier (2019)
- **Hannah Hamid**, Master en Marketing, Management, Communication, Média (2018)
- **Kais Shamseddin**, Diplôme Universitaire en Français intensif (2012) et Licence Droit (2015)
- **Mansour Abdulla**, Diplôme exécutif en Management du Sport (2017)
- **Mohamed El Kayal**, Licence en Langues Étrangères Appliquées (LEA) (2010) ; Master en Langues Etrangères Appliquées : spécialité Gestion et Commerce International (2012) et Master Banque et Finance : droit et régulation du système bancaire et financier (2013)
- **Mozn Shaker**, Master Langues Etrangères Appliquées : spécialité Gestion et Commerce International (2016)
- **Omar El Kayal**, Licence Droit (2014) et Master en Droit international, Relations internationales et Diplomatie (2016)
- **Alain Dagot Chembe**, Master en Langue Française Appliquée (2019)
- **Souraya El Dana**, Licence en Langues Étrangères Appliquées (2009) et Master en Langues Etrangères Appliquées : spécialité Gestion et Commerce International (2012)

### Prochaine étape

Début juin et conformément aux statuts officiels de Sorbonne Abu Dhabi Alumni, les membres du Conseil éliront le "Bureau" : Président, Vice-Président, Secrétaire et Trésorier.

Au total, le Conseil sera composé de 17 membres élus et nommés : 14 « Trustees » ou administrateurs élus, 1 alumni (disposant d'un droit de vote) ainsi que 2 "membres d'office" (employés seniors de l'université ne disposant pas de droit de vote), tous les trois nommés par la direction.

De plus amples informations sur le nouveau Conseil et la composition du Bureau seront bientôt disponibles et communiquées à l'ensemble de la communauté de l'Université Sorbonne Abu Dhabi.

### Rôles et missions du Conseil des Alumni

Organe exécutif de Sorbonne Abu Dhabi Alumni, le Conseil pilote les activités et gère les affaires courantes du groupe des Alumni. Il a également la responsabilité des opérations et des règles de fonctionnement.

Les membres du Conseil sont les représentants de Sorbonne Abu Dhabi Alumni, ils sont la voix de l'ensemble de la communauté Alumni. Ambassadeurs de l'université, il leur est demandé de participer aux réunions et événements organisés tout au long de l'année.

- Initier et organiser les programmes, activités et affaires de Sorbonne Abu Dhabi Alumni
- Mettre en place les comités de travail tels que les comités permanents ou des comités Ad-Hoc pour assurer des fonctions et des services spécifiques.
- S'assurer d'une communication optimale avec la communauté Alumni.

Les alumni peuvent contacter le Career Centre chargé des relations avec les alumni pour toute question concernant le Conseil ou pour contacter ses membres à l'adresse suivante : [alumni@sorbonne.ae](mailto:alumni@sorbonne.ae)

# Sorbonne Université Abu Dhabi souhaite remercier ses Compagnons

## Mécènes Institutionnels



## Mécènes Individuels

Mme. & M. Claire & Albert Matta  
M. Ziad Salloum  
M. Walid Halabi  
Mme. Badreya Riyad El Ferekh AlFahim  
M. Jean-Paul Villain  
Mme. Fatima Ahmed Al Kindi  
Mme. Fakhera Ahmed Al Kindi  
Mme. Alya Ahmed Al Kindi  
Mme. Maimoona Ahmed Al Kindi  
Dr. Chawki Mounayer

Votre contribution annuelle soutient le développement de la recherche à l'Université, à l'échelle locale et internationale, l'attribution de bourses de Master et les événements organisés à l'Université.

Devenez Compagnon des Lumières de la Sorbonne Abu Dhabi en nous contactant à l'adresse suivante : [info@sorbonne.ae](mailto:info@sorbonne.ae)

